



## ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน

ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๒ และมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๗ นั้น เนื่องจากทั้งสองฉบับมีลักษณะใกล้เคียงกัน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีมติเสนอเห็นควรให้รวบรวมไว้เป็นฉบับเดียวกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบังคับใช้ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ กรมการพัฒนาชุมชนจึงออกข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๒

(๒) มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน” หมายความว่า รวมถึง พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

“จริยธรรม” หมายความว่า ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

“จรรยา” หมายความว่า กรอบมาตรฐานความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๖ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนต้องยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน ศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน โดยคำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ เสรีภาพ ยึดหลักความเสมอภาค ให้เกียรติและมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

